



# COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA

**REG. GEN. N. 22 DEL 12-01-2026**

## **DETERMINAZIONE RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

**N. 4 DEL 12-01-2026**

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE DISPONIBILE AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

#### **VISTO**

- il Decreto Sindacale n. 1/2026 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;
- il DUP 2025/2027 approvato con Deliberazione di C.C. n. 12/2025;
- il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con Deliberazione di C.C. n. 13/2024;
- il PEG 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n.21/2025;
- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- il D.lgs. 267/2000 e ss. mm. ii., T.U.E.L.
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **PREMESSO che**

- il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione;
- il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;

- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 aggiorna il Programma GOL e adotta il Piano Nuove Competenze Transizioni;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il PAR GOL Campania; • con Deliberazione della Giunta Regionale n. 129 19/03/2024 è stato aggiornato il PAR GOL Campania per l'Annualità 2023;
- con Delibera della Giunta Regionale n. 513 del 01/10/2024 e Delibera della Giunta Regionale n. 5 del 07/01/2025 è stata operata una rimodulazione del Piano dei Costi del PAR GOL Campania in riferimento alla prima e alla seconda annualità;
- con Delibera della Giunta Regionale n. 587 del 06/08/2025 è stato operato un aggiornamento del Piano dei Costi del PAR GOL Campania, con la previsione della terza e quarta annualità
- con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**PREMESSO, ALTRESÌ, che**, ai sensi della citata DGR n. n. 129 19/03/2024 la Regione Campania ha proceduto con l'adozione di un nuovo Avviso pubblico per lo svolgimento di Tirocini, in coerenza con quanto previsto dal PAR GOL aggiornato e rimodulato, il quale prevede un ampliamento della platea e, in previsione della conclusione del programma, una rimodulazione dei tempi;

**RICHIAMATO** il Decreto Dirigenziale n. 10 del 30/10/2025 avente ad oggetto PAR GOL Campania - Avviso pubblico Tirocini 2025. Approvazione. con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico Tirocini per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU con la relativa modulistica;

**ATTESO CHE** l'avviso pubblico innanzi richiamato prevede:

- a) all'art. 5.2 Soggetti Ospitanti al II° capoverso che Possono inoltre essere soggetti ospitanti, limitatamente ai tirocini di inclusione, i soggetti pubblici che possiedono i requisiti di cui all'Art. 25-bis del Regolamento regionale. Per i tirocini di inclusione non si applicano i limiti di cui all'Art. 26 del Regolamento regionale con riferimento al numero massimo di tirocini attivabili all'interno della medesima unità operativa;
- b) all'art. 6.2 Attività finanziabili al V capoverso che Per i tirocini di inclusione, inoltre, resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Ai fini di detto Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi

personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio.

- c) alla sezione 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere al II capoverso che Il soggetto pubblico o privato di cui al paragrafo 5.2 del presente Avviso (soggetto ospitante), interessato ad ospitare tirocini finalizzati all'inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL, individua un soggetto promotore tra i soggetti di cui al paragrafo 5.1, proponendo la stipula di una convenzione per l'attivazione di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.
- d) La convenzione, della durata di 12 mesi secondo lo schema di cui all'Allegato A, è sottoscritta tra soggetto ospitante e soggetto promotore. La convenzione sottoscritta tra le parti può riguardare più tirocini anche di diversa tipologia (formativi o di inclusione) e per differenti settori economico-professionali.
- e) La stessa non è tacitamente prorogabile ma può essere rinnovata alle stesse condizioni mediante rinnovo della proposta di cui ai precedenti periodi.
- f) Il soggetto ospitante può individuare, quale soggetto promotore a cui proporre la propria candidatura, il Centro per l'Impiego territorialmente competente, ovvero un soggetto privato abilitato ai sensi del paragrafo 5.1.
- g) Il soggetto ospitante pubblico effettua tale scelta, nonché l'eventuale selezione del soggetto promotore privato, con propri motivati atti e attraverso criteri trasparenti e di evidenza pubblica. Tale modalità assolve anche all'obbligo di cui all'Art. 25-bis comma 5 del Regolamento Regionale rivestendo il soggetto promotore un ruolo attivo nella ricerca e selezione dei candidati, in particolar modo nel caso di tirocini di inclusione; Visto l'accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione";

#### **CONSIDERATO CHE**

- la Comune di Parete ritiene aderire al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, i sensi del Regolamento Regionale n. 4/2018, in qualità di Ente ospitante;
- in conformità a quanto previsto art.6 del Regolamento Regionale 4/2018, al fine di attivare tirocini di Inclusione Sociale presso gli Uffici dell'Ente, quale "Soggetto ospitante", lo stesso è tenuto ad individuare un "Soggetto promotore" in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa, con il quale sottoscrivere una Convenzione, corredata di un progetto formativo, finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali dei tirocinanti; Ritenuto necessario approvare un avviso pubblico di manifestazione d'interesse, in una modulistica, per la selezione del soggetto promotore; Atteso che possono essere soggetti promotori i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro).

**VISTO** lo schema di avviso pubblico di manifestazione d'interesse e la modulistica allegata al presente provvedimento, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO CHE**

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- con la sottoscrizione in calce, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

**DETERMINA**

**DI APPROVARE**

- la premessa, la premessa che diventa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- l'allegato schema di avviso di manifestazione d'interesse e la modulistica, per la selezione del soggetto promotore interessato ed idoneo a promuovere Tirocini di inclusione sociale nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU di disporre la pubblicazione dell'avviso di manifestazione d'interesse de quo sull'Albo Pretorio della Comune di Parete;

**DI DARE ATTO CHE** ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto verrà pubblicato, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune di Parete, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

**DI DARE ATTO CHE**, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre n. 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo online, ovvero entro n. 120 giorni attraverso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data, 12-01-2026

**IL RESPONSABILE**  
**AREA AMMINISTRATIVA**  
dott. Giuseppe Miraglia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*